



**WOFÜR:
ANFORDERUNGEN**
KONTEXT & UMFELD

- EXTERN:**
- Märkte, Technologien & Umwelt
 - Politik, Gesellschaft & Gesetze
- INTERN:**
- Strategie & Ziele der Organisation
 - Führungssystem der Organisation



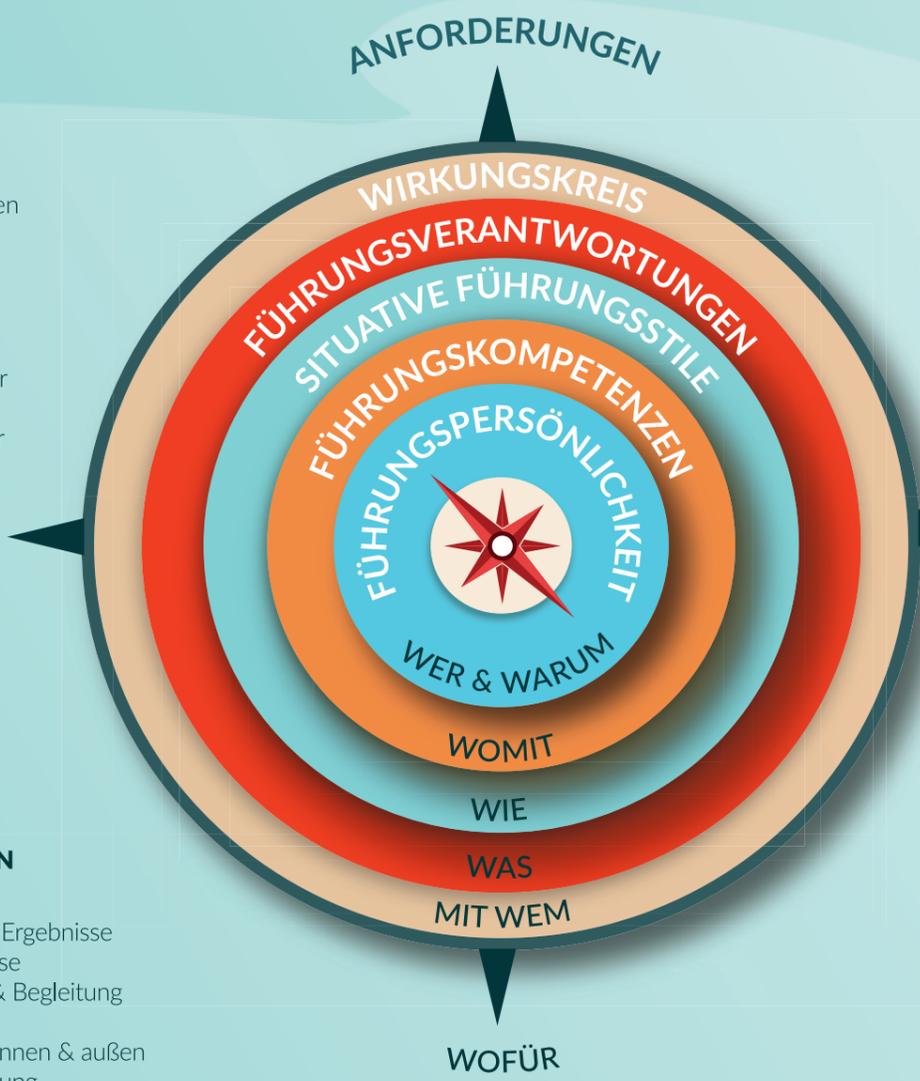
**MIT WEM:
WIRKUNGSKREIS**
GESTALTUNG & EINFLUSSNAHME

- Mitarbeiter 1:1
- Team
- Organisation
- Markt & Kunden



**WAS: FÜHRUNGS-
VERANTWORTUNGEN**
HANDLUNGSFELDER

- Ziele, Ressourcen & Ergebnisse
- Strukturen & Prozesse
- Initiierung, Leitung & Begleitung von Veränderungen
- Repräsentanz nach innen & außen
- Fürsorge & Entwicklung
- Gestaltung von Kooperation & Kultur



**WIE:
SITUATIVE FÜHRUNGSSTILE**
HANDLUNGSOPTIONEN

- Normativ
- Direktiv
- Partizipativ
- Integrativ
- Coachiv
- Inspirativ



**WOMIT: FÜHRUNGS-
KOMPETENZEN**
TECHNIKEN & SOFT SKILLS

- Kommunizieren
- Entscheidungen herbeiführen
- Selbstführung & Arbeitsorganisation
- Kooperation & Beziehungen gestalten
- Konflikte lösen
- Krisen & Veränderungen meistern
- Moderieren & Präsentieren
- Koordinieren & Managen
- Delegieren & Nachhalten
- Einfluss nehmen
- Trainieren & Motivieren
- Innovieren & Gestalten



**WER & WARUM:
FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT**
IDENTITÄT & ENTWICKLUNG

- Fähigkeiten & (Fach-) Kenntnisse
- Mission, Sinn, Werte & Prinzipien
- Haltung, Überzeugungen & Ethik
- Verhalten